



## MEDIO AMBIENTE

### TEMA: La contaminación por radiación ionizante



Efectos biológicos de la radiación, consecuencias de la acción de una radiación ionizante sobre los tejidos de los organismos vivos. La radiación transfiere energía a las moléculas de las células de estos tejidos. Como resultado de esta interacción las funciones de las células pueden deteriorarse de forma temporal o permanente y ocasionar incluso la muerte de las mismas. La gravedad de la lesión depende del tipo de radiación, de la dosis absorbida, de la velocidad de absorción y de la sensibilidad del tejido frente a la radiación. Los efectos de la radiación son los mismos, tanto si ésta procede del exterior como si procede de un material radiactivo situado en el interior del cuerpo

Como lo ubicamos en nuestro medio ambiente

Que efecto nos produce en nuestro organismo- como nos protejamos



### Trabajo Grupal

- 1 Hacer un grupo de trabajo
- 2 Intercambiar ideas
- 3 Escribir las conclusiones
- 4 Exponer con un papelote

## MIS VALORES

### TEMA: La espiritualidad



La espiritualidad es el más grande de los dones que recibimos de Dios. La espiritualidad es el mayor don de Dios y "Vida Sempiterna" quiere decir "Volverse hacia Dios". (Abdul-bahá)

Como afecta la espiritualidad en nuestra formación

Como impacta en la sociedad



Condiciones de trabajo y seguridad



De conformidad con lo regulado en el numeral 8) del artículo 118 de la Constitución Política del Perú, en el artículo 3 del Decreto Legislativo N° 560, Ley del Poder Ejecutivo, Ley N° 28385 y en la Ley N° 27711, Ley del Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo .REGLAMENTO DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

I.- PRINCIPIO DE PROTECCIÓN: Los trabajadores tienen derecho a que el Estado y los empleadores promuevan condiciones de trabajo dignas que les garanticen un estado de vida saludable, física, mental y social. Dichas condiciones deberán propender a:



a) Que el trabajo se desarrolle en un ambiente seguro y saludable.



b) Que las condiciones de trabajo sean compatibles con el bienestar y la dignidad de los trabajadores y ofrezcan posibilidades reales para el logro de los objetivos personales del trabajador.



II.- PRINCIPIO DE PREVENCIÓN:

El empleador garantizará, en el centro de trabajo, el establecimiento de los medios y condiciones que protejan la vida, la salud y el bienestar de los trabajadores, y de aquellos que no teniendo vínculo laboral prestan servicios o se encuentran dentro del ámbito del centro de labores.

# PRINCIPIOS



## III. Responsabilidad



El empleador asumirá las implicancias económicas, legales y de cualquiera otra índole, como consecuencia de un accidente o enfermedad que sufra el trabajador en el desempeño de sus funciones o a consecuencia de él, conforme a las normas vigentes



## IV. Cooperación



El Estado, los empleadores y los trabajadores, y sus organizaciones sindicales, establecerán mecanismos que garanticen una permanente colaboración y coordinación en materia de seguridad y salud en el trabajo.



## V. Información y capacitación



Los trabajadores recibirán del empleador una oportuna y adecuada información y capacitación preventiva en la tarea a desarrollar, con énfasis en lo potencialmente riesgoso para la vida y salud de los trabajadores y su familia.

# TRABAJO EN EQUIPO

OBSERVAMOS EN NUESTRA INSTITUCIÓN SI EXISTEN SIMBOLOS DE PREVENCIÓN.

Hacer una lista de sitios que necesitan renovar diferentes símbolos de prevención

Construir un anuncio luminoso de salida proponemos un proyecto de negocio. Use led





### PRINCIPIO DE GESTION INTEGRAL

• Todo empleador promoverá e integrará la gestión de la seguridad y salud en el trabajo a la gestión general de la empresa



### PRINCIPIO DE ATENCION INTEGRAL DE LA SALUD

• Los trabajadores que sufran algún accidente de trabajo o enfermedad ocupacional tienen derecho a las prestaciones de salud necesarias y suficientes hasta su recuperación y rehabilitación, procurando su reinserción laboral.



### PRINCIPIO DE CONSULTA Y PARTICIPACION

• El Estado promoverá mecanismos de consulta y participación de las organizaciones de empleadores y trabajadores más representativas y actores sociales, para la adopción de mejoras en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.



### PRINCIPIO DE VERACIDAD

Los empleadores, los trabajadores, los representantes de ambos y demás entidades públicas y privadas responsables del cumplimiento de la legislación en seguridad y salud en el trabajo brindarán información completa y veraz sobre la materia



Usa tu cuaderno

Revisa el sistema de seguridad social de tu PAIS y elabora una lista de beneficios que ofrece

**APRENDE A ORGANIZAR TU PROPIA EMPRESA**  
Jóvenes emprendedores

**www.trabajo.gob.pe**  
Línea Gratuita 0800-36781

**Jóvenes a la Obra**

**OFRECEMOS:**

- Capacitación gratuita para iniciar tu propio negocio.
- Premios y financiamiento para los mejores emprendedores.

**HORARIOS:**

Mañana: 9:00 - 12:30 a.m.  
Tarde: 2:00 - 5:30 p.m.  
Noche: 6:00 - 9:30 p.m.

**BENEFICIOS:**

- Píjones gratuitos.
- Entrega de materiales de enseñanza.
- Certificado gratuito a nombre de la Entidad de Capacitación.

**REQUISITOS:**

- Tener entre 18 a 29 años.
- DNI (original y copia).
- Recibo de agua o luz o constancia de posesión de vivienda.
- Tener una idea de negocio o negocio en marcha.

**INSCRIPCIONES:**

MINISTERIO DE TRABAJO Y PROMOCION DEL EMPLEO  
PROGRAMA: "JÓVENES A LA OBRA"  
Av. Setteveny N° 655 - Piso 9 - Jesús María - Lima  
Telf.: 330-1807 / Anexo: 512 - 432 - 433

**¡TÚ DECIDES!**

**Trabajo**  
**Jóvenes a la Obra**

## SALUD LABORAL

Las condiciones de trabajo en que las personas llevan a cabo sus labores en sus centros de trabajo es un tema cada vez de mayor interés, no solo para las instituciones dedicadas al tema de trabajo, sino, también para la sociedad en su conjunto. Esto no es para menos, considerando que las personas pasan más de un tercio de cada día en el trabajo y sus implicancias que ello conlleva a sus condiciones de vida y a su misma productividad. Más aun, es una preocupación creciente de parte del Estado de que se genere trabajos decentes que propicien una mejor calidad de vida del trabajador.



### Satisfacción laboral

La medida sobre satisfacción laboral se puede obtener tanto a través de una pregunta como por un conjunto de preguntas. Sin embargo es más aceptable la segunda forma debido a lo subjetivo y complejo que es esta variable al involucrar diferentes aspectos como los considerados en la escala general de satisfacción desarrollado por Warr et.al (1979), en el que figuran quince ítems



### Condiciones de trabajo

Bajo adecuadas condiciones de trabajo se espera que el trabajador no presente insatisfacción laboral.

Se diferencia 3 grupos de variables sobre condiciones de trabajo:

- a) condiciones de entorno
- b) condiciones de riesgo
- c) condiciones sobre los servicios del centro de trabajo.

# Actividades en línea

## TRABAJO EN EQUIPO

REVISE LAS PAGINAS WEB Y APRENDA

APRENDA A USAR LOS MANEJADORES DE BASES DE DATOS DE BUSQUEDA

BUSQUE VIRTUALMENTE UN TRABAJO Y DISCUTALO EN CLASE



laborum



ofertas  
empleo

Estos servicios son gratuitos  
nunca pagues a terceros

PREPARA UN PAPELOTE Y SUSTENTA TU TRABAJO LA PROXIMA CLASE



### Horas de trabajo

En el caso de nuestro indicador de satisfacción laboral, este se relaciona con las horas de trabajo por el lado de carga e intensidad del trabajo; mayor carga de horas debería aumentar la percepción de estas variables y por ende disminuir la satisfacción laboral.

La variable utilizada es el número de horas de la ocupación principal (ocupación en análisis). La definición utilizada tiene limitantes al no considerar aquellos que desean trabajar medio tiempo. Por lo tanto, la mayor cantidad de horas no significa estar más satisfecho



### Ingreso salarial

Una mayor remuneración debería estar ligada a una mejor percepción de la carga e intensidad laboral y por ende una mayor satisfacción. Aunque esto es relativo dado que depende también de las expectativas, diferentes características, profesión u ocupación del trabajador y de las condiciones laborales que ofrece el centro de trabajo. Para este indicador se plantea el logaritmo del ingreso principal

## RESUMEN



Ejemplo: Fábrica de galletas

Escriba aquí (Visita un centro laboral de tu comunidad y verifica la seguridad laboral, derechos laborales, Salud laboral)

---

---

---

---





### Tipo de contrato

La relación que podría esperarse entre los tipos de contrato y la variable satisfacción, puede existir diferente carga e intensidad según la relación de trabajo.



### Tamaño de empresa

Las empresas según su tamaño presentan diferentes características, las cuales pueden influir en la satisfacción del trabajador. En general se espera que los trabajadores de empresas de mayor tamaño tengan mayor satisfacción laboral



### Variables individuales

Entre las características individuales del trabajador se consideran el sexo, edad y nivel educativo.

## ACTIVIDADES EN LINEA

## GRUPOS DE TRABAJO INVESTIGACION POR LA WEB

1

Buscar páginas de la seguridad social de otros países, analice las ventajas y desventajas

2

Buscar páginas del SISTEA NACIONAL DE PENSIONES, analice sus ventajas y desventajas

3

Estudie las características de la BIOSEGURIDAD EN LAS EMPRESAS documente su investigación con fotos.

4

Prepare una "DRAMATIZACIÓN " para la entrevista y contrato a un trabajador – Empresario TERNO – Trabajador Ropa sport

PREPARA UN PAPELOTE – EXPOSICIÓN LA PROXIMA CLASE

## Impacto de la actividad productiva y tecnológica en el medio ambiente

Consiste en la manipulación y modificación intencionada de la naturaleza, para obtener de ella lo necesario para subsistir

### Impactos sobre el sector productivo



- La degradación del medio ambiente incide en la competitividad del sector productivo a través de varias vertientes, entre otras:
- (I) Falta de calidad intrínseca a lo largo de la cadena de producción;
- (II) Mayores costos derivados de la necesidad de incurrir en acciones de remediación de ambientes contaminados; y
- (III) Efectos sobre la productividad laboral derivados de la calidad del medioambiente.
- También afectan la competitividad la inestabilidad del marco regulatorio en materia ambiental y la poca fiscalización por parte de las autoridades, lo cual conduce a incertidumbre jurídica y técnica. Esto puede influir en costos adicionales en lo que deben incurrir las empresas para demostrar que los productos o servicios son limpios o generados amigablemente con el medio ambiente.

### Nueva tecnología, nuevos problemas



- Constantemente surgen nuevos dispositivos tecnológicos que facilitan el día a día y ofrecen un mayor número de servicios, pero seguro que no nos detenemos a pensar lo que sucede con los artefactos tecnológicos que ya no usamos, que han quedado en desuso y se han convertido en chatarra. Desde lo más simple, pasando por lo cotidiano, hasta nuestro mundo digital, producen un gran impacto en el medio ambiente.
- Móviles, GPS, PDAs, ordenadores, portátiles, grabadores, iPods, y así una larga lista, han facilitado nuestras funciones, pero, una vez que los dejamos de utilizar, se convierten en parte de la contaminación tecnológica. Cada uno de estos accesorios ha sido construido con plaquetas que contienen pequeñas cantidades de plomo, que arrojadas al suelo y no dándoles un tratamiento adecuado pueden llegar a causar contaminación con grandes consecuencias ecológicas. La solución a este problema no es muy lejana, pues no es demasiado complicada la separación adecuada de desechos. Utilizando los come-baterías para arrojar viejas baterías, que son enormemente contaminantes, y separando todos los artefactos tecnológicos para luego llevarlos a un centro de reciclado especializado, o incluso fábricas donde se pueden volver a reutilizar, se puede evitar que esas placas terminen en un basurero a cielo abierto, siendo incinerados y dañando enormemente nuestra capa de ozono

### DIFERENCIA ENTRE TECNICA Y TECNOLOGIA

La tecnología se basa en aportes científicos, en cambio la técnica por experiencia social

#### REPERCUSIONES EN LA ACTIVIDAD PRODUCTIVA

- \* Mayor eficacia y productividad
- \* Sobreproducción y consumismo
- \* Problemas medioambientales
- \* Problemas bioéticos



LA ACTIVIDAD TECNICA : es la capacidad para modificar el entorno en beneficio



LA ACTIVIDAD TECNOLOGICA : es el conjunto de conocimientos técnicos, ordenados científicamente, que permiten diseñar y crear bienes y servicios que facilitan la adaptación al medio ambiente.



El impacto de la tecnología en el mundo actual es un conjunto de procedimientos y recursos de gran complejidad y sofisticación que caracterizan a la técnica desde el siglo XVIII



## INVESTIGACIÓN

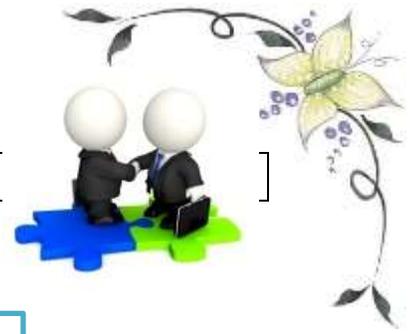
### Problemas sociales en mi comunidad

- 1.- Realice una lista de actividades técnicas en mi comunidad
- 2.- Que actividades tecnológicas hay en mi comunidad
- 3.- Cual es el impacto de la actividad tecnológica en i comunidad

### Soluciones

- 1.- \_\_\_\_\_
- 2.- \_\_\_\_\_
- 3.- \_\_\_\_\_

CONSERVACION Y COMPROMISOS INTERNACIONALES



EMPRESAS

Empresas responsabilizadas y competitivas

AGRICULTURA Y POLITICA

La agricultura y la ordenación territorial al servicio del medio ambiente. \*La política climática comunitaria

INNOVACION,ENERGIA,MEDIOS DE TRANSPORTE

Un marco adaptado para la innovación, energía menos contaminante y más eficiente. Medios de transporte más limpios y equilibrados



VOCABULARIO

Protección A trabajadores

Salud laboral

Actividad productiva

Actividad tecnológica

